

EJL-i arengutoetuste tingimused ja taotlemise kord

SISUKORD

Üldsätted.....	4
Mõisted	4
I Peatükk Poolte õigused ja kohustused	5
Artikkel 1 – Arengumehhanismi toetused	5
Artikkel 2 – Arengumehhanismide toetuse saajad, toetuse maksmise peatamine ja lõpetamine	5
Artikkel 3 – Arengumehhanismide toetuste arvelduskonto ja toetusmaksed.....	6
Artikkel 4 – Arengumehhanismide toetuste ettemaksed, tasaarveldus, maksud ja muud tasud ning muud seadusest tulenevad kohustused.....	6
Artikkel 5 – Informatsioon.....	6
Artikkel 6 – Järelevalve, kontroll ja pettuse ennetamine	7
II Peatükk Eliitliigade transporditoetus	7
Artikkel 7 – Eliitliigade transporditoetuse eesmärk ja võistlustel osalevad klubid	7
Artikkel 8 – Eliitliiga transporditoetuse tingimused.....	8
Artikkel 9 – Eliitliiga transporditoetuse väljamaksmine.....	8
III Peatükk Noormängija arengustipendium	8
Artikkel 10 – Eesmärk	8
Artikkel 11 – Arengustipendiumi üldtingimused	8
Artikkel 12 – Klubi ja Arengustipendiumi kandidaat	9
Artikkel 13 – Arengustipendiumi kokkuleppe	9
Artikkel 14 – Arengustipendiumi määramine ja väljamaksmine	10
Artikkel 15 – Arengustipendiumi Lepingu ennetähtaegne lõpetamine mõjuval põhjusel	11
Artikkel 16 – Arengustipendiumi saaja asendamine	11
Artikkel 17 – Klubi kohustused seoses Arengustipendiumi saajaga.....	11
Artikkel 18 – Klubi langemine Teise liigasse, loobumine osalemast litsentseeritavas liigas või tema litsentsi tühistamine	12
IV Peatükk – Premium liiga kogukonna projekti juhi toetus	12
Artikkel 19 – Eesmärk	12
Artikkel 20 – Kogukonna juht.....	13
Artikkel 21 – Kogukonna juhi projekti toetus ja toetuse suurus	13
Artikkel 22 – Klubi ja Kogukonna juhi kohustused toetuse saamiseks	14
Artikkel 23 – Kogukonna juhi projekti toetuse väljamakse ja selle kasutamine	14
V Peatükk – Premium liiga solidaarsusfondi	14
Artikkel 24 – Eesmärk	14
Artikkel 25 – Premium liiga solidaarsusfondi toetus, väljamakse ja sihtotstarbeline kasutamine	15
Artikkel 26 – Premium liiga solidaarsusfondi toetuse saaja ja tingimused.....	15
Artikkel 27 – Premium liiga solidaarsusfondist toetuse taotleja kohustused.....	16
Artikkel 28 – Toetuse taotleja kvalifitseerumine UEFA klubivõistlustele.....	16
VI Peatükk – Noortetöö juhtide projekti toetus	16
Artikkel 29 – Eesmärk	16
Artikkel 30 – Noortetöö juht.....	17

Artikkel 31 – Noortetöö juhi projekti toetus, taotlemine ja toetuse suurus	17
Artikkel 32 – Klubi ja Noortetöö juhi kohustused toetuse saamiseks	18
Artikkel 33 – Noortetöö juhi projekti toetuse väljamakse ja selle kasutamine.....	18
VII peatükk - Lõppsätted.....	18
Artikkel 34 – Toetuste rakendamine ja korra kohaldamine	18
Artikkel 35 – Korra rikkumine	19
Artikkel 36 – Vaidluste lahendamine	19
Artikkel 37 – Ettenägematud asjaolud.....	19
Artikkel 38 – Jõustumine ja rakendussätted	19

Üldsätted

Eesti Jalgpalli Liidu (EJL) põhikirjaline eesmärk on heategevuslik jalgpalli edendamine, mille täitmiseks annab EJL muuhulgas välja sihtotstarbelisi toetusi oma liikmetele klubijalgpalli arendamiseks ja edendamiseks.

EJL-i arengutoetuste tingimused ja taotlemise kord (edaspidi Kord) sätestab EJL-i juhatuse poolt kinnitatud ühekordsete ja/või projektipõhiste klubi- ja liigajalgpalli arengumehhanismide toetuste taotlemise, väljamaksmise ning sihtotstarbelise kasutamise kontrollimise tingimused.

Mõisted

„Eestis treenitud mängija“ ehk ETM	Mängija, kes on kas Eesti kodanik või mängija, kellel on määramata kodakondsus ja tal on Eestis välja antud välismaalase pass. Lisaks loetakse „Eestis treenitud mängijaks“ mängija, kes on sündinud Eestis või kes on mänginud Eesti jalgpalli meistrivõistlustel vähemalt seitse (7) hooaega, sõltumata tema rahvusest ja kodakondsusest. Mängija puhul, kes on Eesti jalgpalli meistrivõistlustele olnud üles antud pool hooaega (hooaja algusest kuni suvise ülesandmisperioodini või suvisest ülesandmisperioodist kuni hooaja lõpuni) läheb kõnealune pool hooaega arvesse juhul, kui mängija on selle perioodi jooksul osalenud vähemalt ühes Eesti jalgpalli meistrivõistluste mängus.
FIFA	<i>Fédération Internationale de Football Association</i> ehk Rahvusvaheline jalgpalliföderatsioon.
„Klubis treenitud mängija“ ehk KTM	Mängija, kes olenemata vanusest, rahvusest ja kodakondsusest, alates hooaja algusest, mil ta sai 12-aastaseks kuni hooaja lõpuni, mil ta sai 23-aastaseks, on mänginud klubi eest või on olnud klubisse registreeritud vähemalt kolm (3) hooaega. Kui mängija on laenul või kui ta antakse hooajaks üles teise klubi võistkonda, siis laenul olemise või teise klubi võistkonna eest mängimise aeg läheb „klubis treenitud mängija“ aja arvestusse mõlemale klubile. Samuti loetakse „klubis treenitud mängijaks“ mängijat, kes on mistahes vanuses olnud klubisse registreeritud ja klubi võistkonda üles antud vähemalt seitse (7) hooaega, mis ei pea olema järjestikused. Lisaks eelnevale on igal Premium, Esi- ja Esiliigas B osaleval klubil võimalus nimetada "klubis treenitud mängijaks" kuni kolm (3) mängijat (edaspidi kunstlik KTM) kooskõlas võistlusjuhendiga.
Sportlasestipendium	Sportlaseaduse alusel ja korras sportlasele makstav tulevikku suunatud toetus, mida makstakse spordiga seotud teadmiste või oskuste omandamise ning võimete arendamise soodustamiseks.

Stipendiumina ei käsitata väljamakset, millega tunnustatakse või tasustatakse mingit tegevust (preemia või töötasu).

Sportlasetoetus	Spordiseaduse alusel ja korras makstav toetus sportlasele, kellel on Spordiandmekogusse kantud klubiga sõlmitud tööleping vähemalt kuu töötasu alammäära ulatuses; kes omab kehtivat jalgpallurilitsentsi; ning kes osaleb EJL-i poolt korraldatavatel ametlikel mängudel.
UEFA	<i>Union des Associations Européennes de Football</i> ehk Euroopa jalgpalliliitusid ühendav organisatsioon.

I Peatükk Poolte õigused ja kohustused

Artikkel 1 – Arengumehhanismi toetused

- 1.1 Arengumehhanismide toetuste rahastamine toimub EJL-i eelarvest võimalusel koostöös teiste asutuste ja organisatsioonidega.
- 1.2 Arengumehhanismide toetused on:
 - 13.2.1 Eliitliigade transporditoetus;
 - 13.2.2 Noormängija arengustipendium;
 - 13.2.3 Premium liiga kogukonna projekti juhi toetus;
 - 13.2.4 Premium liiga solidaarsusfond;
 - 13.2.5 Noortetöö juhi programm.

Artikkel 2 – Arengumehhanismide toetuse saajad, toetuse maksmise peatamine ja lõpetamine

- 2.1 Klubide arengumehhanismide toetusi (edaspidi Toetusi) saab taotleda EJL-i liige, kes täidab Toetuste saamiseks nõutud tingimusi vastavalt Korrale, kes on kooskõlas EJL-i põhikirja punktiga 11.2 litsentseeritud ja/või taotleb litsentsi uueks hooajaks, v.a. kui Korras on ettenähtud teisiti, ning kellel puuduvad tähtaja ületanud võlgnevused EJL-ile.
- 2.2 Toetust makstakse EJL-i liikmele, mitte kolmandale isikule, v.a. kui Korraga on kehtestatud teisiti.
- 2.3 Toetuse maksmine peatatakse kui klubi suhtes on algatatud distsiplinaarmenetlus seoses klubi või ametiisiku poolse Korra rikkumisega; käitumisega, mis kahjustab või võib kahjustada EJL-i poolt organiseeritud või korraldatud mängu või võistluse aususe põhimõtet (näiteks kahtlus mängu käigu või tulemusega manipuleerimises) või klubide litsentseerimise korra raske rikkumisega, mis ei ole seotud kriteeriumite täitmisega vastavalt EJL-i distsiplinaarmäärusele.
- 2.4 Toetuse maksmine peatakse ka siis kui klubi suhtes on algatatud saneerimismenetlus.
- 2.5 Toetuse maksmine lõpetatakse automaatselt kui klubi loobub osalemast litsentseeritava tasemel, klubile väljastatud litsents tühistatakse, klubi suhtes algab pankrotimenetlus või tema liikmelisus EJL-is lõpeb, see kehtib ka juhul kui toimub klubide ühinemine või ühendamine ning klubi lõpetab vastavalt seadusele tegevuse.

- 2.6 Toetuse maksmise lõpetamisel on klubi vastutav kõigi kolmandate isikute lepinguliste kohustuste täitmise ees (n: EJK-i arengustipendiumi saajad, noortetöö juhid jne). EJK-i juhatusel on õigus otsustada Toetuse maksmise peatumisel või lõpetamisel toetuse väljamaksmise jätkamine või Toetuse uuesti määramine klubile või tema õigusjärglasele.
- 2.7 EJK sõlmib Toetuse saajaga kalendriaasta algul lepingu (Leping), kus on välja toodud toetuse liigid, mida klubi kalendriaastal taotleb, toetusega seotud tingimused (näiteks Arengustipendiaatide nimed, EJK-i väljamakse tähtajad jms.) ja toetuse maht liikide kaupa kalendriaasta kohta.

Artikkel 3 – Arengumehhanismide toetuste arvelduskonto ja toetusmaksed

- 3.1 Klubil peab olema Korras toodud Toetuste saamiseks ning vastavate sihtotstarbeliste väljamaksete tegemiseks eraldi arvelduskonto (edaspidi Toetuse arvelduskonto), v.a. kui Korras on toodud teisiti, näiteks II peatükis toodud Eliitliigade transporditoetus.
- 3.2 Toetuse arvelduskontot peab Klubi kasutama ainult Korras toodud toetuste ja nendega seotud maksete saamiseks ning Korras toodud toetuste sihtotstarbelisteks väljamakseteks. Toetuse arvelduskonto ja sellel olevate vahendite kasutamine (k.a. ajutine) ükskõik milliseks muuks otstarbeks, on keelatud. Kui Korra alusel makstavat Toetust finantseerib lisaks EJK-ile Klubi või kolmas isik, peab Klubi sihtotstarbelise väljamakse tegema täies mahus alati Toetuse arvelduskontolt.
- 3.3 EJK-il on õigus Klubilt nõuda Toetuse arvelduskonto väljavõtet ning klubil on kohustus see viivitamatult EJK-ile esitada.
- 3.4 EJK maksab Toetusi Korras toodud tingimustel vaid klubi poolt teatud Toetuse arvelduskontole.

Artikkel 4 – Arengumehhanismide toetuste ettemaksed, tasaarveldus, maksud ja muud tasud ning muud seadusest tulenevad kohustused

- 4.1 Toetust ei maksta klubile ettemaksena, v.a. erandkorras EJK-i peadirektori otsusega.
- 4.2 Toetust või selle osamakseid ei tasaarveldata klubi muude kohustustega EJK-i ees, v.a. kui Korras on toodud teisiti või erandkorras EJK-i peadirektori otsusega.
- 4.3 Klubi on kohustatud tasuma kõik Toetuse või selle sihtotstarbelise kasutusega seotud maksud, muud maksekohustused, lõivud jms omaosalusest, v.a. kui käesolevas Korras on välja toodud, et Toetus sisaldab ka maksu(sid). Maksude jm tasude arvestamise ja tasumise kohustus on klubil kui seadusest ei tulene teisiti.
- 4.4 Klubi on kohustatud täitma kõiki seadusest tulenevaid nõudeid ja kohustusi, mis on seotud toetuste väljamaksmisega isikutele, näiteks Spordiseadusest või Töölepingu seadusest tulenevad kohustused puhkuse arvestamise jne kohta.

Artikkel 5 – Informatsioon

- 5.1 Igas Korra peatükis toodud toetusel on EJK-i poolt määratud peamine kontaktisik, kellele tuleb esitada Korras toodud informatsioon, dokumendid ja aruandlus. Oma muu igapäevase tegevuse raames võivad klubid Korras toodud Toetuse ja/ või selle kasutamise seotud informatsiooni

ja dokumente küsida ka teised EJL-i ametiisikud, näiteks Klubide litsentsimänedžer- ja litsentsikomisjon, distsiplinaarorgan jne.

- 5.2 Toetuse saaja peab EJL-ile esitama koheselt igasuguse informatsiooni, mis takistab või võib takistada Toetuse sihtotstarbelist kasutamist. Selline informatsioon on näiteks Toetuse kohaldamisalasse kuuluva mängija või ametiisiku:
- pikaajaline vigastus või haigestumine;
 - temaga töö- vm võlaõigusliku lepingu sõlmimine või selle ennetähtaegne lõpetamine;
 - mängija üleminek teise klubisse, sh nii laenule kui alaliselt;
 - ja muud sarnased juhtumid.
- 5.3 Toetuse saaja peab toetuse sihtotstarbelise kasutamise kohta EJL-ile esitama:
- a) regulaarseid raporteid toetuse sihtotstarbelise kasutamise kohta;
 - b) toetuse ja selle kasutamisega seotud olulist informatsiooni selle ilmnemisel või EJL-i vastavasisulisel päringul;
 - c) Korraga nõutud muud informatsiooni toetuse saamise ja kasutamisega seotud asjaolude kohta.

Artikkel 6 – Järelevalve, kontroll ja pettuse ennetamine

- 6.1 Korra alusel makstud Toetust tohib kasutada vaid Korras toodud eesmärgi täitmiseks ja sätestatud tingimustel.
- 6.2 EJL-il on õigus igal ajal kontrollida nii Toetuse arvelduskontot, Klubi poolt allkirjastatud Toetusega seotud dokumente kui ka suhelda otse toetuse lõppsaajaga (kui on) ning nõuda neilt välja dokumente, mis tõendavad toetuse sihipärast kasutamist.
- 6.3 Toetuse saaja peab andma viivitamatult kõik nõutud informatsioon ja dokumendid, mida EJL Toetuse sihtotstarbelise kasutamise järelevalve käigus nõuab.
- 6.4 Klubi peab EJL-i viivitamatult teavitama igast pettusest, korruptsioonist või muust ebaseaduslikust tegevusest või nende kahtlusest, mis on seotud Toetuse, selle saamise või maksmisega.

II Peatükk Eliitliigade transporditoetus

Artikkel 7 – Eliitliigade transporditoetuse eesmärk ja võistlustel osalevad klubid

- 7.1 Eliitliigade transporditoetuse eesmärk on motiveerida klubisid osalema noorteklassi võistlustel püsivalt, luues klubis kasvatatud ja teistele mängijatele järjepidev mänguvõimalus üle-eestilistel sportlikult atraktiivsetel võistlustel ning luua talendikate noormängijate skautimisplatvorm, arendades ETM-e ja KTM-e, laiendades Eesti noortekoondiste valikuid ja luues vajalikud eeldused UEFA klubide noortevõistlustel osalemiseks
- 7.2 Eliitliigade võistlustel selgitatakse välja Eesti parim võistkond U17 ja U19 vanuseklassis. U17 vanuseklassis selgitatakse välja parim poiste ja tütarlaste võistkond, U19 vanuseklassis vaid noormeeste võistkond.
- 7.3 Eliitliigade võistlustele saab võistkonna registreerida litsentseeritav Klubi ning vastavalt võistlusjuhendile ka klubi, kelle võistkond vastab sportlikult Eliitliiga tasemele; või Klubi, kes

esindab piirkonda noorte tippjalgpallis ning kes tohib moodustada oma võistkonna piirkonnas paiknevate teiste Klubide mängijate baasil. Võistkonna vastavust Eliitliiga sportlikule tasemele hindab EJK-i tehniline direktor, kes teeb otsuse võistkonna Võistlustele kvalifitseerumise kohta Eliitliigadesse.

Artikkel 8 – Eliitliiga transporditoetuse tingimused

- 8.1 EJK tasub Eliitliigade transporditoetusena Eliitliigade kõigis liigades osalevate võistkondade võõrsil mängule sõidu transpordikulud kui võistkonna kodustaadioni ja võõrsilmängu staadioni asukoht:
- ei oma ühtset ühistranspordi piletisüsteemi; ja/või
 - on kaugemal kui 15 kilomeetrit.
- 8.2 EJK edastab igal aastal pärast Eliitliigade koosseisude kinnitamist kõigile osalejatele vahemaade tabeli, kus on välja toodud liigas osalevate võistkondade kodustaadionite vaheline teepikkus kilomeetrites, mis on hüvitise arvestamise aluseks.
- 8.3 Transporditoetust makstakse vastavalt EJK-i poolt esitatud vahemaade tabelile, kuid mitte rohkem kui üks euro (1€) ühe kilomeetri (1km) kohta, s.h. käibemaks.

Artikkel 9 – Eliitliiga transporditoetuse väljamaksmine

- 9.1 Eliitliigade transporditoetuse saamiseks peab klubi esitama EJK-ile iga kuu 5. kuupäevaks arve, mis on koostatud Eliitliiga eelmise kuu võõrsilmängude bussitranspordi tegelike kulude alusel punktis 8.3 sätestatud määras.
- 9.2 Arvel peab olema välja toodud Eliitliigade transporditoetuse aluseks olevad Eliitliiga mängude kuupäevad (pp.kk.aaaa) ja neis osalenud võistkondade nimed.
- 9.3 EJK tasub Eliitliiga transporditoetuse Klubi esitatud arve alusel arvel toodud tingimustel. Eliitliigade transporditoetuse taotlemiseks ja selle sihtotstarbeliseks kasutamiseks ei pea Klubi kasutama Artiklis 3 nimetatud Toetuse arvelduskontot.

III Peatükk Noormängija arengustipendium

Artikkel 10 – Eesmärk

- 10.1 Noormängija arengustipendium (edaspidi Arengustipendiumi) on toetus, mille eesmärk on meeste Premium ja Esiliigade klubidesse registreeritud „Eestis treenitud mängijate“ (ETM) arengu toetamine üleminekul noormängija vanuseklassist täiskasvanute jalgpalli ning selle kaudu nii Eesti noormängijate arendamine kui ka meeste kõrgliigade tugevdamine ning Eesti meeste koondiste valiku laiendamine.

Artikkel 11 – Arengustipendiumi üldtingimused

- 11.1 Klubi, kes vastab Korra Artiklis 2 toodud tingimustele, saab igal kalendriaastal taotleda kahele alaliselt klubisse registreeritud mängijale kolmeaastast (3a) Arengustipendiumi. Mõlemad mängijad peavad olema „Eestis treenitud mängijad“ ning vähemalt üks kahest Arengustipendiumi saajast peab olema „Klubis treenitud mängija“.
- 11.2 Arengustipendiumi periood on reeglina kolm (3) aastat ning igakuise stipendiumi suurus on:
- 1. kalendriaastal nelisada eurot (400€);

- 2. kalendriaastal viissada eurot (500€); ja
- 3. kalendriaastal kuussada eurot (600€).

- 11.3 Arengustipendiumi saaja peab stipendiumi esimesel aastal olema vanuses, kus mängija vastavalt oma arengutasemele on tegemas üleminekut noortejalgpallist täiskasvanute jalgpalli, s.o tavaliselt vanuses 18 kuni 20a.
- 11.4 Arengustipendium makstakse vastavalt Spordiseadusele välja sportlasestipendiumi või sportlasetoetusena.

Artikkel 12 – Klubi ja Arengustipendiumi kandidaat

- 12.1 Arengustipendiumi kandidaate on õigus EJK-ile esitada Klubil, kes sportliku tulemuse põhjal osaleb uuel hooajal litsentseeritavas meeste liigas ja kes on esitanud uueks hooajaks taotluse klubile litsentsi saamiseks.
- 12.2 Klubi, kes uuel hooajal ei osale litsentseeritavas meeste liigas sportliku tulemuse tõttu, või kelle litsents tühistati, ei saa esitada uusi kandidaate, olemasolevad Arengustipendiumi saajad kehtivad Artiklis 18 toodud tingimustel.
- 12.3 Klubi peab Arengustipendiumi kandidaadi määramisel võtma arvesse järgmisi kriteeriume:
- a) kandidaadi mängijaõigused peavad kuuluma alaliselt klubile (st hooajaks klubisse antud või laenul olevaid mängijaid ei saa Arengustipendiumi kandidaadiks esitada);
 - b) kandidaat peab olema „ETM“;
 - c) vähemalt 50% Klubi arengustipendiaatidest peavad olema „KTM-id“;
 - d) mängija peab olema vanuses, kus ta on tegemas üleminekut noortejalgpallist täiskasvanute jalgpalli, st tavaliselt vanuses 18 kuni 20a; ning
 - e) tema mängijaomaduste ja -oskuste, individuaalse meisterlikkuse, motivatsiooni ja suhtumise põhjal hindab Klubi mängijat perspektiivikaks, st võimeliseks Arengustipendiumi perioodil osalema võistlustel Klubi esindus- või duubelväistkonna eest.
- 12.4 Klubi esitab EJK-i tehnilisele osakonnale Arengustipendiumi kandidaadi nime(d) ja:
- a) eelmises punktis loetletud kriteeriumite alusel põhjenduse kandidaadi sobivuse kohta;
 - b) mängija poolt allkirjastatud EJK-i Noormängija arengustipendiumi avalduse.
- 12.5 EJK-i tehniline osakond hindab Arengustipendiumi kandidaadi vastavust ning kinnitab Klubi poolt esitatud kandidaadi või lükkab tagasi. Kui tehniline direktor lükkab Klubi poolt esitatud kandidaadi tagasi, on Klubil õigus esitada uus kandidaat.

Artikkel 13 – Arengustipendiumi kokkuleppe

- 13.1 Pärast Arengustipendiumi kandidaadi kinnitamist EJK-i poolt sõlmivad Klubi ja Arengustipendiumi kandidaat EJK-i poolt etteantud vormil Arengustipendiumi kokkuleppe (Arengustipendiumi leping).
- 13.2 Klubi on kohustatud Arengustipendiumi lepingu esitama EJK-ile tema poolt ette antud tähtajaks stipendiumi perioodi 1. aasta Arengustipendiaadi korral või 14 päeva jooksul arvates selle allkirjastamisest Arengustipendiaadi vahetamisel.

- 13.3 Arengustipendiumi lepingut omav mängija on elukutselise jalgpalluri staatuses vastavalt EJK-i mängijate staatust ja üleminekuid reguleerivale korrale ning Arengustipendiumi lepingule kehtivad kõik elukutselise jalgpalluri lepingu tingimused ja nõuded. Mängija üleminek toimub elukutselise jalgpalluri ülemineku sätete alusel.
- 13.4 Arengustipendiumi lepingut saab ennetähtaegselt lõpetada vaid poolte kokkuleppel EJK-i eelneval nõusolekul artiklites 15. ja 17. toodud juhtudel.
- 13.5 Arengustipendiumi leping lõpetatakse poolte kokkuleppel ilma EJK-i nõusolekuta kui mängija mängijaõigused liiguvad nii Klubi kui Mängija nõusolekul alaliselt teise klubisse. Arengustipendiumi leping kehtib ning stipendiumi maksmine jätkub kui mängija mängijaõigused liiguvad poolte kokkuleppel ajutiselt teise klubisse (laen).
- 13.6 Kui Arengustipendiumi saaja asub ajateenistusse jääb Arengustipendiumi leping kehtima ning stipendiumi maksmine jätkub, eeldusel, et mängijal on võimalus ajateenistuses viibides oma sportlikku vormi ja individuaalset võimekust säilitada ja arendada. Klubi peab tegema kõik endast oleneva, et võimaldada mängijal treeningutel ja/või mängudel osalemine ka tema ajateenistuses viibimise ajal.

Artikkel 14 – Arengustipendiumi määramine ja väljamaksmine

- 14.1 Arengustipendiumi määraja on EJK stipendiumite komisjon, kelle otsus Arengustipendiumi määramise kohta igale Klubi mängijale kajastatakse EJK-i ja Klubi vahel sõlmitud Lepingus vastavalt Korra punktile 2.7.
- 14.2 Klubi on kohustatud Arengustipendiumi mängija(te)le välja maksuma Toetuse arvelduskontolt panga ülekandega EJK-i ja Klubi vahel sõlmitud Lepingu tingimustel hiljemalt kuu viimasel tööpäeval.
- 14.3 Klubi on kohustatud Arengustipendiumi maksuma vastavalt Spordiseaduses toodud tingimustele ja korrale sportlasestipendiumi või sportlasetoetusena, sh laadima üles Arengustipendiumi lepingu, sisestama selle alusel kalendriaastal planeeritavad stipendiumimaksed ja deklareerima välja makstud sportlasestipendiumi maksed Spordiregistris väljamakse päeval. Klubi on kohustatud tagama, s.t tegema kindlaks, kas EJK-i Arengustipendiumi makse tehakse mängijale sportlasestipendiumi – või toetuse maksena.
- 14.4 Klubi on kohustatud EJK-i nõudmisel esitama hiljemalt kolme (3) päeva jooksul Toetuse arvelduskonto väljavõtte, maksekorralduse koopiaid vm EJK-i poolt küsitud dokumendid, mis tõendavad Arengustipendiumi makse tähtajalist edasimaksmist Arengustipendiumi saajale.
- 14.5 Arengustipendiumi makstakse Stipendiumi saajale igakuiselt EJK-i ja Klubi vahel sõlmitud Lepingus toodud ulatuses. Klubil on keelatud EJK-i eelneva nõusolekuta maksta stipendiumi välja osaliselt või jätta stipendium kuu lõikes osaliselt või täielikult välja maksmata. Klubi, kes nõuet rikub, võidakse sanktsioneerida EJK-i distsiplinaarorgani poolt.
- 14.6 Stipendiumi saaja kasutab stipendiumi oma äranägemise järgi enda sportlike võimete arendamiseks ning Klubil ei ole õigus anda stipendiumi saajale selle kasutamiseks juhiseid, muuhulgas on Klubil keelatud stipendiumi saajalt stipendiumi osaliselt või täies mahus tagasi

nõuda. Klubi, kes reguleerib või üritab reguleerida stipendiumi kasutamist, võidakse sanktsioneerida EJK-i distsiplinaarorgani poolt.

Artikkel 15 – Arengustipendiumi Lepingu ennetähtaegne lõpetamine mõjuval põhjusel

- 15.1 Klubil ja mängijal on õigus Arengustipendiumi leping mõjuval põhjusel ennetähtaegselt ühepoolset lõpetada. Klubi peab enne lepingu ennetähtaegset lõpetamist saama EJK-i tehniliselt osakonnalt selleks kinnituse.
- 15.2 Kui mängija ei käitu lojaalsuse, ausameelsuse, sportlikkuse või eetika põhimõtteid järgides või tema motivatsioon või suhtumine oma oskuste ja individuaalse meisterlikkuse parandamiseks ei ole EJK-i hinnangul piisavad, on EJK-il õigus lõpetada stipendiumi maksmine ning Klubil õigus lõpetada leping ennetähtaegselt.

Artikkel 16 – Arengustipendiumi saaja asendamine

- 16.1 Arengustipendiumi lepingu ennetähtaegsel lõppemisel on klubil õigus esitada EJK-ile uus Arengustipendiumi kandidaat, kes asendab endist Arengustipendiumi saajat samadel tingimustel.
- 16.2 Uus kandidaat peab vastama punktis 3.3 toodud tingimustele arvestades, et:
- mängija on „KTM“ kui asendatakse „KTM“ mängijat. Nõuet pole vaja täita kui teine sama aasta Arengustipendiaat on samuti „KTM“;
 - mängija sünniaasta peab olema sama, mis oli asendatava stipendiumi saaja Arengustipendiumi taotlemise n.ö põhisünniaasta (+/- 1 a);
 - asendatud mängija Arengustipendium määratakse kuni mängija, keda ta asendab, Arengustipendiumi esialgse kehtivuse lõpuni.
- 16.3 Asendatava Arengustipendiumi kandidaadi kohta esitab Klubi punktis 12.4 nimetatud dokumendid. EJK-i tehniline osakond annab oma hinnangu Arengustipendiumi kandidaadile pärast Klubi poolt kõigi dokumentide esitamist. Kui EJK-i tehniline direktor on klubi poolt esitatud kandidaadi heaks kiitnud, esitab Klubi Arengustipendiumi lepingu ning EJK-i stipendiumite komisjon teeb otsuse ennetähtaegselt lõpetatud Arengustipendiumi saaja asendamiseks, muudatus kajastatakse EJK-i ja klubi vahel sõlmitud Lepingu lisana.
- 16.4 Asendatud mängijaga sõlmitud Arengustipendiumi lepingu jõustumise kuupäev peab olema pärast EJK-i stipendiumite komisjoni otsust (või samal päeval), lepingu kehtivus on kuni esialgse Arengustipendiumi tähtaja lõpuni. Arengustipendiumi leping esitatakse EJK-ile registreerimiseks hiljemalt 14 päeva jooksul alates sõlmimisest.
- 16.5 Kui allkirjastatud Arengustipendiumi leping jõuab EJK-i enne kuu 15. kuupäeva, makstakse poole kuu stipendium välja jooksval kuul, kui dokumendid jõuavad EJK-i pärast 15. kuupäeva, toimub esimene makse järgmisel kuul jooksva kuu eest.

Artikkel 17 – Klubi kohustused seoses Arengustipendiumi saajaga

- 17.1 Klubi on kohustatud tagama Arengustipendiumi saajale parimad võimalikud vahendid ja (treening)tingimused tema sportlike võimete arendamiseks, sh peab klubi tagama, et

arengustipendiumi saaja oleks kindlustatud õnnetusjuhtumite vastu ning läbiks igal aastal sportlase terviseuuringu vastavalt EJL klubide litsentseerimise korrale.

- 17.2 Klubi on kohustatud pidama Arengustipendiumi saajaga vähemalt üks kord aastas arenguveestluse, mis peab sisaldama EJL-i poolt ette antud informatsiooni. Arenguveestlus salvestatakse kirjalikult või digitaalselt.
- 17.3 Klubi on kohustatud arenguveestluse salvestuse esitama EJL-i tehnilisele osakonnale tema poolt ette antud tähtjaks.
- 17.4 Klubi on kohustatud teavitama EJL-i tehnilist osakond kohe igast Arengustipendiumi saajaga seotud asjaolust, mis ei võimalda mängijal või Klubil noormängija arengustipendiumi eesmärgi täitmist. Sellised asjaolud võivad olla näiteks (loetelu ei ole lõplik):
- Mängija vigastus või tõsine haigestumine;
 - Mängija kutsumine ajateenistusse;
 - Mängija õpiraskused koolis või muud isikulikud probleemid, mis ei võimalda mängijal keskenduda treenimisele ja/või võistlemisele või on langetanud mängija motivatsiooni;
 - Mängija poolt põhjustatud probleemid treeningutel ja võistlustel (sh mitteosalemine), mis ei võimalda Klubil pakkuda talle parimaid tingimusi tema treenimiseks või individuaalse meisterlikkuse arendamiseks.
- 17.5 Kui klubi ei ole eelmise punkti kohaselt EJL-i teavitanud või Klubi ei ole EJL-i vastavasisulisel päringul tähtaegselt vastanud, on EJL-i distsiplinaarorganil õigus Klubi sanktsioneerida.

Artikkel 18 – Klubi langemine Teise liigasse

- 18.1 Klubi, kes langeb sportliku tulemuse tõttu välja litsentseeritavast meeste liigast, ei oma õigust esitada uueks aastaks, uusi Arengustipendiumi kandidaate.
- 18.2 Kõik kehtivad Arengustipendiumi lepingud jätkuvad ühe aasta jooksul, mil klubi ei osale meistrivõistlustel litsentseeritaval tasemel. Kui klubi ei osale teist aastat järjest litsentseeritaval tasemel ning teisel aastal ei ole Arengustipendiumi saajal väljundit osaleda meistrivõistlustel litsentseeritavas liigas osaleva võistkonna eest, võib EJL lõpetada Arengustipendiumi väljamaksmise.
- 18.3 Kui klubi ja Arengustipendiumi saaja lõpetavad Lepingu ennetähtaegselt, ei ole Klubil õigus Arengustipendiumi saajat asendada.

IV Peatükk – Premium liiga kogukonna projekti juhi toetus

Artikkel 19 – Eesmärk

- 19.1 Premium liiga kogukonna projekti juhi (edaspidi Kogukonna juht) toetuse eesmärk on kogukondade sidumise kaudu klubide maine tõstmine, finantsstabiilsuse saavutamisele kaasa aitamine ning seeläbi Eesti klubijalgpalli kultuuri arendamine. Kogukonnad, keda projekti tulemusena kaasatakse on:
- Sisemine kogukond – klubi ja tema liikmed;
 - Välimine kogukond – toetajad, koostööpartnerid;

- Füüsiline kogukond – klubi geograafiline asukoht;
- Vaimne kogukond – klubi filosoofia järgijad.

Artikkel 20 – Kogukonna juht

- 20.1 Kogukonna juht Korra mõistes on klubis töölepingu alusel töötav täistööajaga töötaja, kelle tegevuse eesmärk on kogukonna kaasamine klubi tegevusse ja vastupidi, ning selle kaudu klubi kuvandi loomine, arendamine ja klubi maine tõstmine, samuti mängupäeval pealtvaatajatele võimalikult parima mängupäeva kogemuse pakkumine.
- 20.2 Kogukonna juht teeb oma eesmärkide saavutamiseks tihedat koostööd klubi juhtkonna, turunduse ning meedia valdkonna eest vastutava(te) isiku(te)ga.
- 20.3 Kogukonna juht annab EJK-ile oma tegevusest regulaarselt aru EJK-i poolt määratud vormis ja tähtaegadel.

Artikkel 21 – Kogukonna juhi projekti toetus ja toetuse suurus

- 21.1 Kogukonna juhi projekti toetus on kuupõhine makse toetuse kohaldamisalasse kuuluvale Klubile Kogukonna juhi töötasu osaliseks kompenseerimiseks.
- 21.2 EJK juhatus kinnitab igal aastal Kogukonna juhi projekti toetuse kogusumma, mis jagatakse kohaldamisalasse kuuluvate Klubide vahel Korras toodud tingimustel.
- 21.3 Kogukonna juhi toetust on õigus pärast tavajalgpalli hooaja lõppu taotleda klubil (edaspidi Klubi), kes pärast Eesti jalgpalli meeste meistrivõistluste hooaja lõppu on sportliku tulemuse alusel kvalifitseerunud Premium liigasse, on esitanud EJK-ile õigeaegselt avalduse Premium liiga litsentsi väljastamiseks ja kes kinnitab, et nõustub Kogukonna juhi miinimum töötasu määramise ja kogukonna juhi värbamise ja temaga lepingu sõlmimise tingimustega:
- 21.3.1 EJK-i igakuine toetus Kogukonna juhi bruto töötasu kompenseerimiseks on väiksem või võrdne Klubi panusega;
- 21.3.2 Kogukonna juhi miinimum bruto töötasu määrab EJK, kes võtab arvesse objektiivseid asjaolusid, näiteks: Klubi asukohta ning selle piirkonna keskmist palgataset, Klubi keskmist palgataset, palgapoliitikat, suurust ja finantsvõimekust ning teiste projektis osalevate klubide Kogukonna juhtide palgataset.
- 21.3.3 EJK osaleb Kogukonna juhi värbamise protsessis ning peab kinnitama kandidaadi enne kui Klubi sõlmib temaga töölepingu;
- 21.3.4 Klubi peab sõlmima Kogukonna juhiga EJK-i poolt välja töötatud vormis töölepingu ja ametijuhendi ning esitama selle EJK-ile viivitamatult pärast allkirjastamist;
- 21.3.5 Kogukonna juhi töölepingu ennetähtaegseks lõpetamiseks Klubi poolt peab Klubi eelnevalt saama EJK-i kinnituse.
- 21.4 Klubi poolt esitatud Kogukonna juhi projekti taotlus on kinnitatud pärast seda kui Klubi ja EJK on kokku leppinud Kogukonna juhi bruto töötasus ning EJK-i peadirektor on kinnitanud EJK-i igakuise osamakse (bruto tasu) suuruse Kogukonna juhiga sõlmitud töölepingu perioodiks.

Artikkel 22 – Klubi ja Kogukonna juhi kohustused toetuse saamiseks

- 22.1 Klubi on kohustatud sõlmima Kogukonna juhiga töölepingu ja selle osaks oleva ametijuhendi EJL-i poolt ette antud vormil. Kogukonna juhi ametijuhendist mittetulenevaid ülesandeid võib Klubi kogukonna juhile määrata vaid EJL-i eelneval nõusolekul ning selliste ülesannete eest tasustamine toimub klubi eelarvest, mitte Toetusest ega Toetuse arvelduskontolt.
- 22.2 Klubi on kohustatud tagama Kogukonna juhile töötingimused Klubi kontoriruumides ning varustama ta vähemalt esmavajalike töövahenditega nagu arvuti ja telefon.
- 22.3 Klubi ja Kogukonna juht lepivad kokku töökorralduse põhimõtetes (näiteks regulaarsed kohtumised kogukonna juhi ja juhtkonna vahel), Kogukonna juht on kohustatud järgima Klubis kehtestatud töökorralduslikke jm juhendeid.
- 22.4 Klubi ja Kogukonna juht lepivad kokku Kogukonna juhi töö eesmärgid ning mõõdikud, mille alusel hinnatakse eesmärkide täitumist. Eesmärgid ja mõõdikud esitatakse enne hooaja algust EJL-ile.
- 22.5 Klubi peab eelarvestama ja eraldama Kogukonna juhile oma tegevuse elluviimiseks finants- jm ressursid, näiteks noortetreenerite ja esindusvõistkonna mängijate kasutamine jms.
- 22.6 Kogukonna juht on kohustatud esitama EJL-ile ette antud vormil regulaarseid tegevusplaane ja raporteid oma tegevuse kohta ning võtma osa EJL-i poolt Kogukonna juhtidele läbi viidavatel koolitustel jm üritustel.
- 22.7 Klubi on kohustatud EJL-i viivitamatult teavitama asjaoludest, mis takistavad või võivad takistada Toetuse tingimuste täitmist.

Artikkel 23 – Kogukonna juhi projekti toetuse väljamakse ja selle kasutamine

- 23.1 EJL tasub peadirektori poolt kinnitatud ja Korra punktis 2.7 nimetatud EJL-i ja Klubi vahelises Lepingus fikseeritud tingimustel kogukonna juhi igakuise toetuse Klubi Toetuse arvelduskontole.
- 23.2 Klubi on kohustatud kasutama toetust vaid maksete tegemiseks Kogukonna juhiga sõlmitud lepingu alusel, s.o. Kogukonna juhile töötasuks ja/või Maksu- ja Tolliametile Kogukonna juhi tööjõumaksude tasumiseks. Klubi kohustub arvestama ja tasuma kõik seadusega ettenähtud tööjõumaksud.
- 23.3 Kogukonna juhi toetuse maksmine lõpetatakse automaatselt kui Klubi ja Kogukonna juhi vaheline tööleping on ennetähtaegselt lõpetatud, k.a. kui poolte vahel käib vaidlus lepingu lõpetamise üle.

V Peatükk – Premium liiga solidaarsusfondi

Artikkel 24 – Eesmärk

- 24.1 Premium liiga solidaarsusfond (edaspidi PL solidaarsusfond) on toetus kohaldamisalasse kuuluvatele klubidele, mille eesmärk on Premium liiga sportliku konkurentsi tasakaalustamine ja selle hoidmine ja Eesti mängijate arendamine Eesti meeste kõrgliiga ja klubijalgpalli tugevdamiseks rahvusvahelises konkurentsis ning Eesti meeste koondiste valiku laiendamiseks.

Artikkel 25 – Premium liiga solidaarsusfondi toetus, väljamakse ja sihtotstarbeline kasutamine

- 25.1 PL solidaarsusfondi toetuse kogusumma määrab igaks aastaks EJL juhatus oma otsusega, mis jagatakse võrdselt kõigi kohaldamisalasse kuuluvate klubide vahel.
- 25.2 PL solidaarsusfondi toetus makstakse PL solidaarsusfondi toetuse saaja Toetuse arvelduskontole kümne osamaksena perioodil veebruar kuni november.
- 25.3 Toetuse saaja tohib PL solidaarsusfondi toetust kasutada PL solidaarsusfondi tingimuste täitmiseks. Loetelu on toodud prioriteetide järjekorras:
- 25.1.1 EJL-i poolt PL solidaarsusfondi taotlusega heaks kiidetud 6 ETM-i lepinguliste kohustuste täitmiseks (töötasu ja/või sportlasetoetuse maksmiseks) ning nendest lepingutest tulenevate riiklike tööjõukulude maksmiseks Maksu- ja Tolliametile;
- 25.1.2 Premium liiga võistkonda ülesantud mängijate meditsiiniliste testide eest tasumiseks;
- 25.1.3 Premium liiga võistkonna elukutseliste jalgpallurite õnnetusjuhtumi kindlustuse eest tasumiseks.

Artikkel 26 – Premium liiga solidaarsusfondi toetuse saaja ja tingimused

- 26.1 PL solidaarsusfondi toetust saab taotleda klubi (edaspidi Klubi), kes:
- 26.1.1 pärast Eesti jalgpalli meeste meistrivõistluste hooaja lõppu on sportlikult kvalifitseerunud järgmiseks hooajaks Premium liigasse; ja
- 26.1.2 ei ole meistrivõistluste lõpptabelis 1. – 3. kohal, kui EJL-il on järgmise hooaja UEFA klubisarjades kolm kohta või 1.– 4. kohal, kui EJL-il on järgmise hooaja UEFA klubisarjades neli kohta; ning
- 26.1.3 on tähtaegselt EJL-ile esitanud taotluse klubile Premium liiga litsentsi väljastamiseks.
- 26.2 PL solidaarsusfondi kohaldamisalasse kuuluv klubi peab EJL-ile esitama taotluse PL solidaarsusfondis osalemiseks, milles ta kinnitab, et lisaks klubide litsentseerimise Premium liigas osalemise tingimustele täidab ta ka PL solidaarsusfondi tingimused, s.o:
- 26.2.1 on sõlminud elukutselise jalgpalluri lepingu perioodiks 01. veebruar kuni 30. november vähemalt kuue (6) „ETM-iga“, kelle EJL-i tehniline osakond on eelnevalt sportliku taseme alusel heaks kiitnud. Kuue „ETM-i“ hulka ei arvestata Korra alusel Arengustipendiumi saajaid.
- 26.2.2 kõik elukutselised mängijad omavad õnnetusjuhtumi kindlustust;
- 26.2.3 kõik esindusmeeskonna mängijad on läbinud meditsiinilise kontrolli vastavalt EJL klubide litsentseerimise korrale.
- 26.2.4 klubi omab organisatsiooni strateegilist arengukava ning tutvustab selles seatud eesmärkide täitmist individuaalsetel kohtumistel ning lahendab arengukavast tulenevaid individuaalsel kohtumisel püstitatud ülesandeid litsentsikaitsmistel.¹

¹ Juhatus 23.02.2022 otsuse kohaselt rakendub strateegilise arengukava nõue alates 2024.

- 26.3 PL solidaarsusfondi toetuse saaja on Klubi, kelle taotlus on Peadirektori poolt läbi vaadatud ning kinnitatud.
- 26.4 Peadirektor ei kinnita Klubi poolt esitatud taotlust, kui:
- 26.4.1 klubide litsentsikomisjon ja klubide litsentsiasjade apellatsioonikomisjon on keeldunud taotlejale Premium liiga litsentsi väljastamiseks;
- 26.4.2 taotleja ei ole EJL-i poolt ette nähtud tähtjaks esitanud elukutselise jalgpalluri lepingu sõlmimiseks vähemalt kuue „ETM-i“ nime, kes vastavad punktis 26.2.1 toodud tingimustele.

Artikkel 27 – Premium liiga solidaarsusfondist toetuse taotleja kohustused

- 27.1 Klubi, kelle PL solidaarsusfondi taotlus on kinnitatud, peab EJL-ile tähtaegselt või tema esimese päringu peale viivitamatult esitama kriteeriume tõendavad dokumendid.
- 27.2 Kõik esindusmeeskonna elukutselised mängijad, k.a Arengustipendiumi saajad on kindlustatud – Klubi peab EJL-ile esitama iga mängija õnnetusjuhtumi kindlustuse poliisi hooaja perioodiks.
- 27.3 Kõik esindusmeeskonna mängijad, k.a harrastusjalgpalluri staatuses olevad mängijad, on läbinud meditsiinilise kontrolli vastavalt EJL klubide litsentseerimise korrale – Klubi peab tagama, et mängijad on läbinud nõutud meditsiinilise kontrolli, märkima info selle kohta ERIS-es ning EJL-i esimesel nõudel esitama arsti või meditsiinilise kontrolli läbi viinud asutuse poolt allkirjastatud kinnituse meditsiinilise kontrolli läbimise kohta.
- 27.4 Hiljemalt 2022 omab Klubi organisatsiooni strateegilist arengukava ning tutvustab selles seatud eesmärkide täitmist individuaalsetel kohtumistel ning lahendab arengukavast tulenevaid individuaalsel kohtumisel püstitatud ülesandeid litsentsikaitsmistel – Klubi tutvustab individuaalsel kohtumisel EJL-ile organisatsiooni arengukava ja selle tegevuskava, püstitatud eesmärged, nende täitumist ning seab klubide litsentseerimise protsessi raames uueks aastaks eesmärged ning annab litsentsikaitsmisel ülevaate tegevustest nende täitmiseks.

Artikkel 28 – Toetuse taotleja kvalifitseerumine UEFA klubivõistlustele

- 28.1 Klubi, kes vastab PL solidaarsusfondi toetuse saamise tingimustele, kuid kvalifitseerub aasta jooksul hiljem UEFA klubivõistlustele, on kohustatud EJL-ile tagastama jooksva hooaja eest välja makstud toetuse osamaksud. Toetuse tagastamise tingimused lepitakse klubi ja peadirektori vahel kokku, kuid toetus peab olema tagastatud hiljemalt jooksva kalendriaasta jooksul.

VI Peatükk – Noortetöö juhtide projekti toetus

Artikkel 29 – Eesmärk

- 29.1 Noortetöö juhtide projekti eesmärk on klubide noortetöö juhtide (spetsiifilise) koolitamise kaudu klubide tervikliku noortetöösüsteemi loomine ja selle kvaliteedi tõstmine.

- 29.2 Noortetöö juhtide projekti raames luuakse noortetöö juhtide käsiraamat, kus kirjeldatakse ära noortetöö juhtide tegevused klubis.

Artikkel 30 – Noortetöö juht

- 30.1 Noortetöö juht Korra mõistes on klubis töölepingu alusel töötav täistööajaga töötaja, kelle tegevuse eesmärk on projekti raames Klubi noortetöö kaardistamine, noortetöö juhtimise toimivate mehhanismide välja töötamine, korrastamine, analüüs, ning Klubis sportliku kvaliteedi tõstmiseks vajalike eelduste ja keskkonna loomine klubi sportliku kvaliteedi tõstmiseks.
- 30.2 Noortetöö juht teeb oma eesmärkide saavutamiseks tihedat koostööd klubi juhtkonna, noortetreenerite ja olemasolul spordidirektoriga.
- 30.3 Noortetöö juht annab projekti raames EJL-ile oma tegevusest regulaarselt aru EJL-i poolt määratud vormis ja tähtaegadel.
- 30.4 Projektis osalemiseks peab Noortetöö juht vastavama järgmistele kriteeriumitele:
- 30.4.1 vähemalt UEFA A kvalifikatsioon;
 - 30.4.2 vähemalt keskharidus;
 - 30.4.3 noortetöö juhi kogemus või vähemalt kolmeaastane treeneritöö kogemus;
 - 30.4.4 eesti keele oskus kõnes ja kirjas (ja piirkonnapõhise keele oskus kõnes ja kirjas);
 - 30.4.5 inglise keele oskus rahuldaval tasemel;
 - 30.4.6 IT- võimekus vähemalt algtasemel.

Artikkel 31 – Noortetöö juhi projekti toetus, taotlemine ja toetuse suurus

- 31.1 Noortetöö juhi projekti toetus (edaspidi Toetus) on kuupõhine makse toetuse kohaldamisalasse kuuluvale Klubile noortetöö juhi töötasu (osaliseks) kompenseerimiseks.
- 31.2 Noortetöö juhi toetust on õigus taotleda klubil (edaspidi Klubi), kes pärast Eesti jalgpalli meeste meistrivõistluste hooaja lõppu on sportliku tulemuse alusel kvalifitseerunud Premium või Esiliigasse, on esitanud EJL-ile õigeaegselt avalduse Premium või Esiliiga litsentsi väljastamiseks, ja kes kinnitab Noortetöö juhi miinimum töötasu määramise ja värbamise ning temaga lepingu sõlmimise tingimustega:
- 31.2.1 EJL juhatus kinnitab igal aastal Noortetöö juhi projekti toetuse kogusumma, mis jagatakse kohaldamisalasse kuuluvate Klubide vahel võrdselt ja mis moodustab toetusena makstava Noortetöö juhi palgafondi (Tööandja kulu kokku). Klubil on õigus Noortetöö juhi palgafondi omavahenditest suurendada.
 - 31.2.2 EJL loob *ad hoc* komisjoni, kes kinnitab Klubide poolt esitatud noortetöö juhi kandidaadi enne kui Klubi sõlmib temaga töölepingu. *Ad hoc* komisjoni kuuluvad: noortetöö juhtide projekti juht, tehniline direktor, EJL noortetöö juht (kui on), koolitusosakonna juhataja, peasekretär, peadirektor ja seitsmes juhatus liige, kes vastutab noortejalgpalli arengu eest.
 - 31.2.3 Klubi peab sõlmima Noortetöö juhiga EJL-i poolt välja töötatud vormis töölepingu (v.a kui Klubil on Noortetöö juhiga juba kehtiv leping), mis muuhulgas sisaldab Noortetöö juhi kinnitust, et ta on nõus ja kohustub osalema EJL-i Noortetöö juhtide

projektis, ja ametijuhendi ning esitama need EJL-ile viivitamatult pärast allkirjastamist;

31.2.4 Noortetöö juhi töölepingu ennetähtaegseks lõpetamiseks Klubi poolt peab Klubi eelnevalt saama EJL-i kinnituse.

31.3 Klubi poolt esitatud Noortetöö juhi projekti toetuse taotlus ja toetuse suurus kinnitatakse Klubi ja EJL-i vahel Korra punkti 7.2 nimetatud lepingus ja selle vastavas lisas.

Artikkel 32 – Klubi ja Noortetöö juhi kohustused toetuse saamiseks

32.1 Klubi on kohustatud sõlmima Noortetöö juhiga töölepingu ja selle osaks oleva ametijuhendi EJL-i poolt ette antud vormil. Noortetöö juhi ametijuhendist mittetulenevaid ülesandeid võib Klubi Noortetöö juhile määrata vaid EJL-i eelneval nõusolekul ning selliste ülesannete eest tasustamine toimub klubi eelarvest, mitte Toetusest ega Toetuse arveldukontolt.

32.2 Klubi on kohustatud tagama Noortetöö juhile töötingimused Klubi kontoriruumides ning varustama ta tööks vajaliku info ja esmaste töövahenditega nagu arvuti ja telefon.

32.3 Klubi ja Noortetöö juht lepivad kokku töökorralduse põhimõtetes (näiteks regulaarsed kohtumised Noortetöö juhi ja juhtkonna vahel), Noortetöö juht on kohustatud järgima Klubis kehtestatud töökorralduslikke jm juhendeid.

32.4 Klubi ja Noortetöö juht lepivad kokku Noortetöö juhi töö eesmärgid ning mõõdikud, mille alusel hinnatakse eesmärkide täitumist. Eesmärgid ja mõõdikud esitatakse EJL-ile.

32.5 Noortetöö juht on kohustatud esitama EJL-ile Noortetöö juhtide programmis nõutud info ja dokumendid ette nähtud ajal ning osalema EJL-i Noortetöö juhtide projekti koolitustel jt projektiga seotud üritustel.

32.6 Klubi on kohustatud EJL-i viivitamatult teavitama asjaoludest, mis takistavad või võivad takistada Toetuse tingimuste täitmist.

Artikkel 33 – Noortetöö juhi projekti toetuse väljamakse ja selle kasutamine

33.1 EJL tasub peadirektori poolt kinnitatud ja Korra punktis 2.7 nimetatud EJL-i ja Klubi vahelises Lepingus fikseeritud tingimustel Noortetöö juhi igakuise toetuse Klubi Toetuse arvelduskontole.

33.2 Klubi on kohustatud kasutama toetust vaid maksete tegemiseks Noortetöö juhiga sõlmitud lepingu alusel, s.o. Noortetöö juhile töötasuks ja/või Maksu- ja Tolliametile tema tööjõumaksude tasumiseks. Klubi kohustub arvestama ja tasuma kõik seadusega ettenähtud tööjõumaksud.

33.3 Noortetöö juhi toetuse maksmine lõpetatakse automaatselt kui Klubi ja Noortetöö juhi vaheline tööleping on ennetähtaegselt lõpetatud, k.a. kui poolte vahel käib vaidlus lepingu lõpetamise üle.

VII peatükk - Lõppsätted

Artikkel 34 – Toetuste rakendamine ja korra kohaldamine

34.1 EJL-il on õigus vastu võtta kõik otsused ja meetmed, mis on vajalikud Korras toodud arengumehhanismide rakendamiseks ja nende kohaldamise jälgimiseks.

34.2 Sellest tulenevalt võib EJL:

- i) monitoorida Korra alusel eraldatud toetuste kasutamist;
- ii) nõuda välja Korra alusel eraldatud toetustega seotud finants- jm dokumentatsiooni, näiteks arenguevestluste protokolle, klubi ja mängija vahel sõlmitud lepinguid ja kokkuleppeid, mängija tervisekontrolli tõendeid jm;
- iii) küsida toetuse saajalt jooksvat infot toetuse tingimuste kehtivuse ja toetuse kasutamise kohta ning saada pärast toetuse mehhanismi lõppemist lõpparuanne;
- iv) nõuda EJL-i poolt määratud toetuste sihtotstarbelise kasutamise kontrollimiseks finantsauditi läbiviimist EJL-i poolt määratud sõltumatu audiitori poolt toetuse saaja kulul. EJL-il on õigus nõuda finantsauditit kui Korra alusel jagatud toetus või toetused kokku on enam kui kakskümmend tuhat eurot (20 000€) kalendriaasta kohta.

Artikkel 35 – Korra rikkumine

35.1 Korra rikkumisel, iseäranis kui tuvastatakse pettus või korrupsioon, võib EJL igal hetkel peatada või tühistada Korra alusel tehtavad maksed, nõuda välja makstud toetuse täielikult või osaliselt tagastamist, teha otsuseid Korra alusel tulevikus makstavate toetuste suhtes ja/ või võtta kasutusele muid asjakohaseid meetmeid.

35.2 Korra rikkumisel või rikkumise kahtlusel edastatakse asi EJL-i distsiplinaarkomisjonile, kellel on õigus rikkumise tuvastamisel Korra rikkujat sanktsioneerida vastavalt EJL-i distsiplinaarreeglistikule, näiteks:

- hoiatusega;
- noomitusega;
- rahatrahviga;
- punktide maha arvamisega turniiritabelist;
- toetuse väljamaksmise lõpetamisega.

Artikkel 36 – Vaidluste lahendamine

36.1 Korrast tulenevate vaidluste suhtes, mis on seotud toetuse eraldamise põhimõtetega, on otsuse tegemise õigus EJL-i juhatusel.

36.2 Kõigi muude vaidluste lahendamiseks kasutatakse EJL vaidluste lahendamise korda.

Artikkel 37 – Ettenägematud asjaolud

37.1 Korraga reguleerimata ja muudes ettenägematutes küsimustes, v.a. distsiplinaarküsimused teeb lõpliku otsuse EJL-i juhatus.

Artikkel 38 – Jõustumine ja rakendussätted

38.1 Käesolev korraga muudetakse EJL-i juhatusel poolt 03.03.2021.a kinnitatud korda.

38.2 Kord jõustub tagasiulatuvalt alates 01.01.2022.a