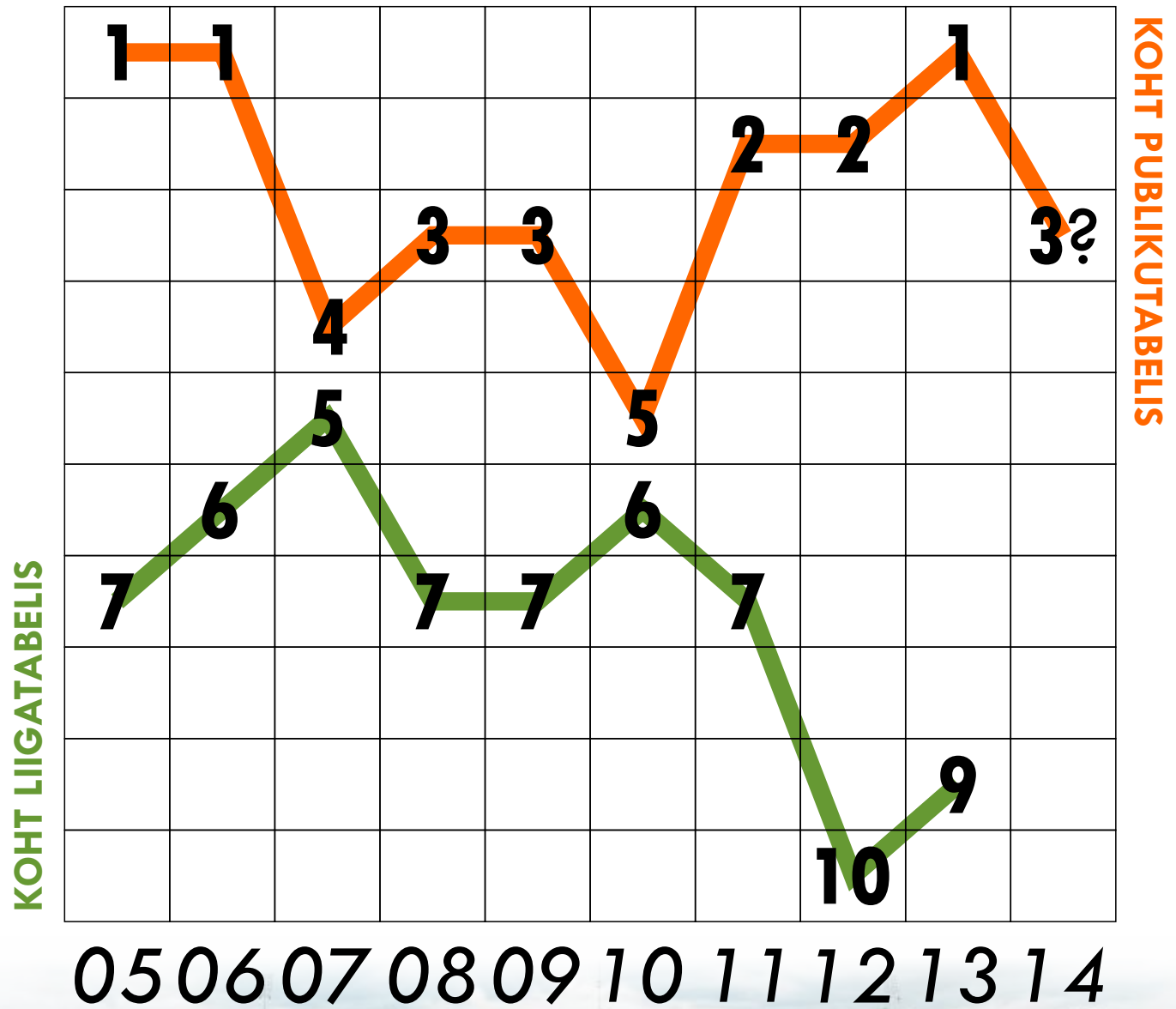


**Tammeka kogemused
järjepideva turundustööga Tartus.**





Selleks, et **jalgpall** oleks nr 1...



Selleks, et **jalgpall** oleks **nr 1**...
...tuleb potentsiaal realiseerida
...tuleb olla teistest märgatavalt parem
...tuleb olla järjepidev



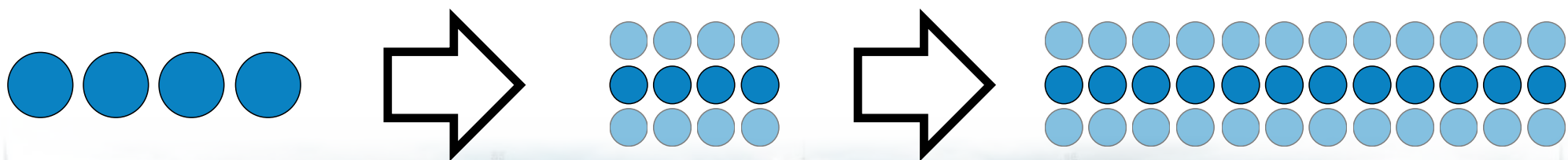
Selleks, et **jalgpall** oleks **nr 1...**
...tuleb potentsiaal realiseerida

POTENTSIAAL – jõuvaru, arenguvaru
REALISEERIDA – teoks teha, müüa...



...tuleb potentsiaal realiseerida - 17290 harrastajat!

*Näide: Tammekas 400 last, kellel on 1000 pereliiget, kellel omakorda mitu tuhat sõpra. Esimene samm - anname **järjepidevalt kasulikku teavet** neile lastele ja pereliikmetele, et nad aasta pärast oleksid **pidevalt meie teabeväljas**, et osa neist käiks kahe aasta pärast regulaarselt PL mängudel, et nad nelja aasta pärast regulaarselt juba järgmisi inimesi **kaasa tõmbaks...***

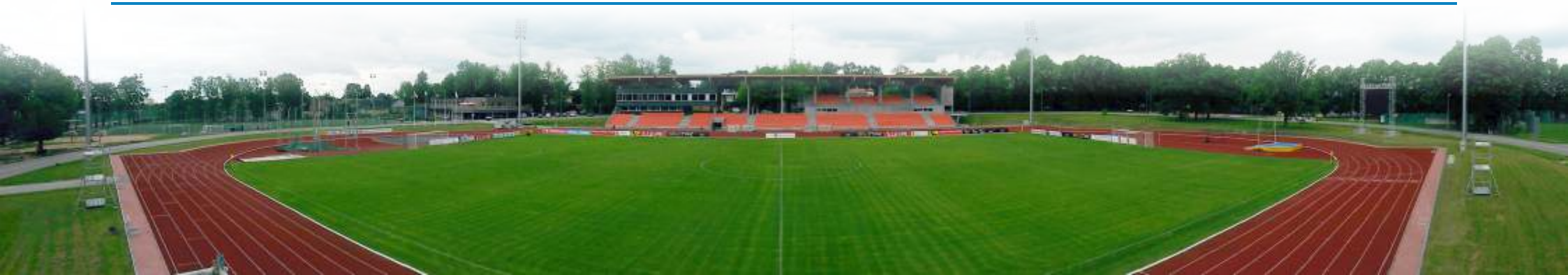


...tuleb olla teistest märgatavalt parem.

Näide: Tammeka peab olema parem (turundaja) kui TÜ/Rock, Kalju ja Flora paremad kui Kalev/Cramo, jalgpalliklubid paremad turundajad-kogukonnatunde kandjad kui kergejõustik, ralli, MMA, discgolf vms.

Tuleb olla parem kui muu meelelahutus, tuleb olla parem kõige laiemas mõttes: tuleb olla nutikam, usinam, koostöövalmim, järjepidevam, et olla number üks!

MIDA MEIE TEEME PRAEGU OMA LINNAS KÕIGE PAREMINI?



**TURUNDUS,
VISUAALNE
IDENTITEET,
KODUMÄNGUL
TOIMUV**

*Näide: tööplaanid-
skeemid turunduseks
ja kodumänguks,
n.ö hooaja firmastiil
jne*

AVALIK SFÄÄR

**ESINDUSMEESKOND,
NOORTEGRUPID**

*Näide: avatud õhkkond (Lastevanemate Kogu),
Tammeka ajaloo väärtustamine jne*

**MÄNEDŽMENT,
TREENERID**

*Näide: avatud õhkkond,
kogemuste ja kontaktide
edasi andmine, Tammeka
ajaloo väärtustamine jne*

SISEMINE SFÄÄR

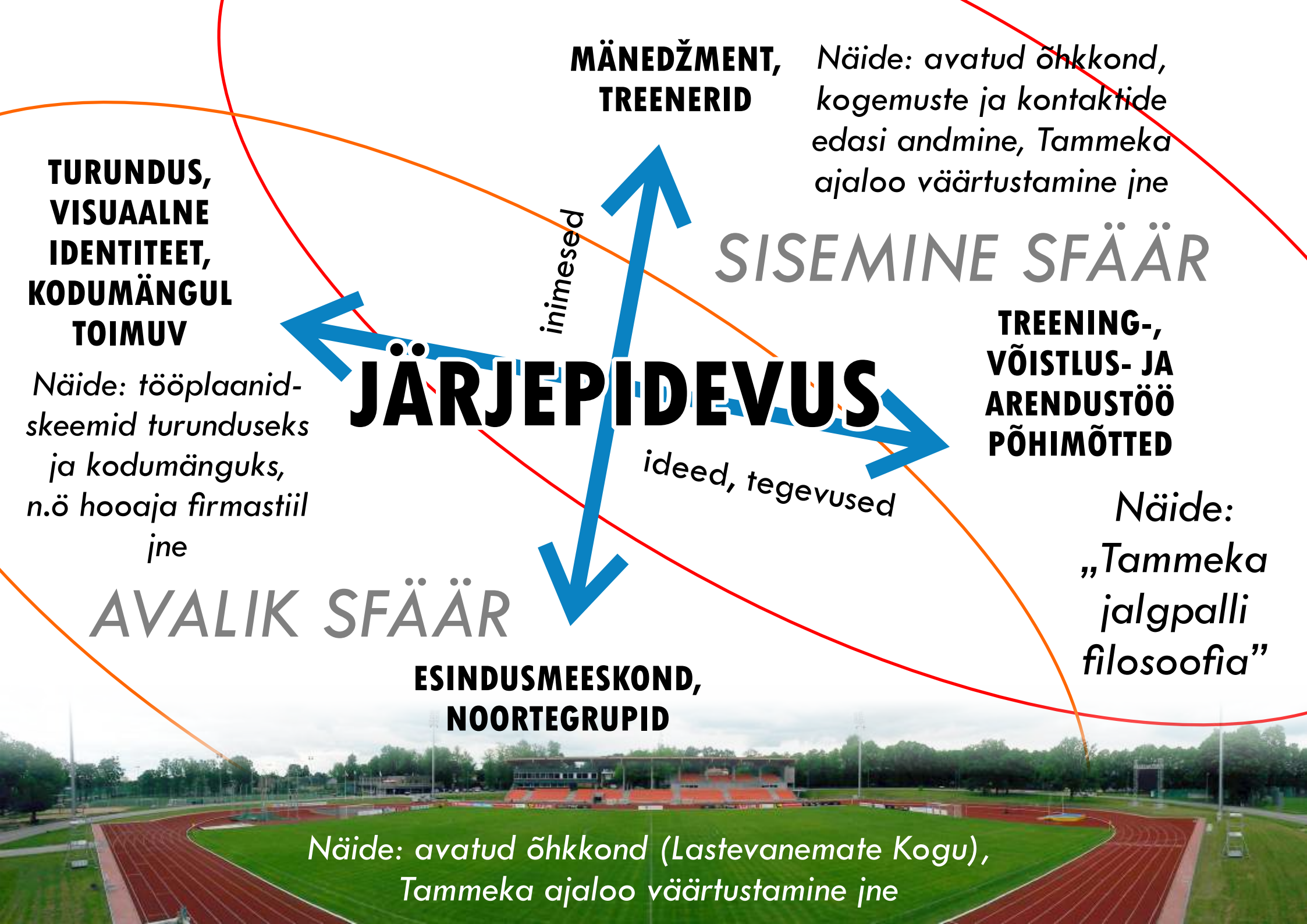
**TRENING-,
VÕISTLUS- JA
ARENDUSTÖÖ
PÕHIMÕTTED**

*Näide:
„Tammeka
jalgpalli
filosoofia”*

JÄRJEPIDEVUS

inimesed

ideed, tegevused



**Viis Tammeka ideed järjepideva turundustöö
saavutamiseks ja hoidmiseks.**



1. Uhkus ja identiteet.

- „...ma ei ole kunagi mõelnud Tammekast kui väikesest klubist.”
- Mis ideid ja mis inimesi me esindame ehk kellele meid vaja on?
- *Välja mõtlemise asemel kirjutame välja: tunnetame ajalugu, suhtleme inimestega, üldistame nende Tammeka-kogemust.*

MIDA TEEKSID SINA OMA KLUBI NIMEL?



2. Plaanid ja juhised, mida tuleb täita.

- Aja- ja tööde planeerimine on kasulik nii indiviidi kui organisatsiooni tasandil.
 - Detailsete tööjuhendite koostamine aitab planeerida kulusid, tekitada oskusteabelist püsiväärtust ja järjepidevust.
- Plaan ja juhend on „seadus” ehk distsiplineerivad nii iseend kui teisi.

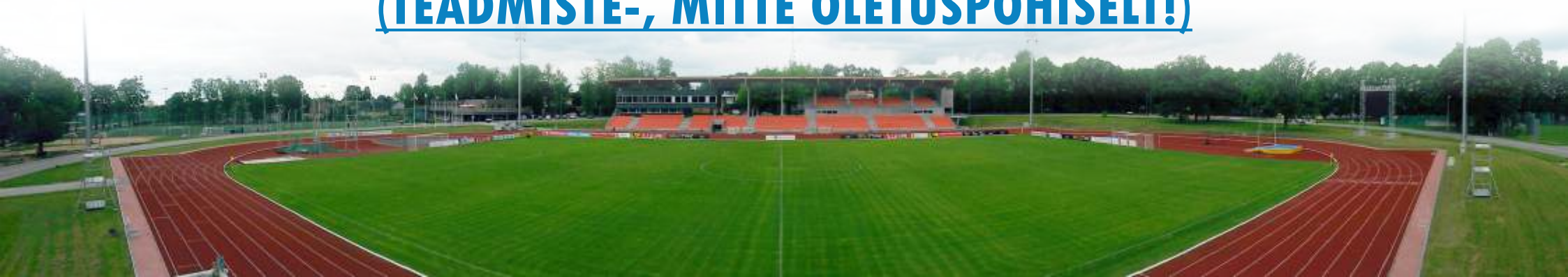
**MILLISED PROTSESSID JA PÕHIMÕTTED ON
SINU KLUBIS DOKUMENTEERITUD?**



3. Teadmiste- ja andmepõhine tegevus.

- Nagu keerulise toidu tegemiseks on retseptid ja mõõteanumad/-kaalud, on ka keerulisema meelelahutuse korraldamiseks teadmised ning andmed.
- Tammekal: 2012, 2013, 2014 kodumänguküllastajate uuringud. 2014 lastevanemate uuring.
- Sisse viidud muudatused: poolajamäng (rohkem meelelahutust!), kõrgemad nõudmised teenindusele, fännide püro toetuseks argument; eri teabekanalite kaardistamine.

MIKS EI TULE OMA KLUBIGA SEOTUD INIMESED MÄNGUDELE?
(TEADMISTE-, MITTE OLETUSPÕHISELT!)



9.1 Minu laps/lapsed käivad trennis, et spordis midagi saavutada

ei nõustu üldse	üldiselt ei nõustu	ei oska seisukohta võtta	olen pigem nõus	olen väga nõus
-	9/59	9/59	27/59	14/59

9.2 Ma käin oma lapse/laste jalgpallimatše regulaarselt vaatamas

ei nõustu üldse	üldiselt ei nõustu	ei oska seisukohta võtta	olen pigem nõus	olen väga nõus
1/59	4/59	6/59	29/59	19/59

9.3 Minu laps/lapsed käivad trennis, et õppida ja kogeda tervislikku eluviisi

ei nõustu üldse	üldiselt ei nõustu	ei oska seisukohta võtta	olen pigem nõus	olen väga nõus
-	2/59	2/59	21/59	34/59

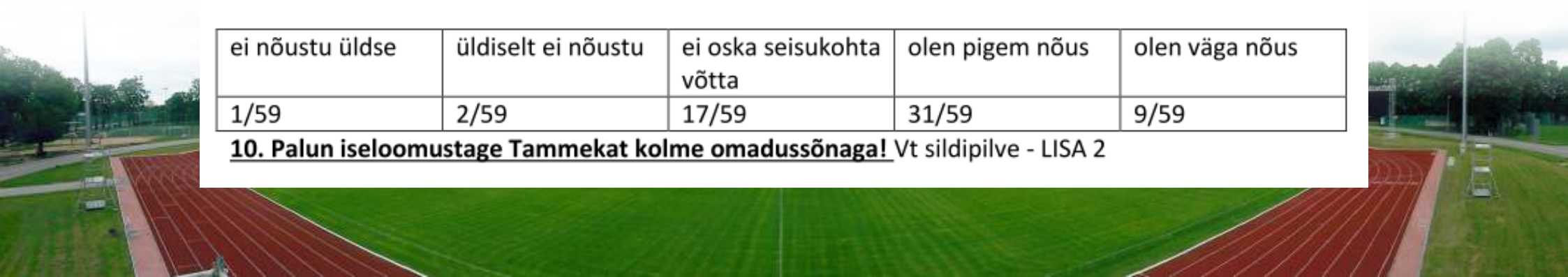
9.4 Ma saan oma lapse/laste treeneri(tega) hästi läbi

ei nõustu üldse	üldiselt ei nõustu	ei oska seisukohta võtta	olen pigem nõus	olen väga nõus
-	-	7/59	16/59	36/59

9.5 Ma saan Tammekalt ka laiemat infot klubi tegemiste (noortesüsteem, täiskasvanute jalgpall) kohta

ei nõustu üldse	üldiselt ei nõustu	ei oska seisukohta võtta	olen pigem nõus	olen väga nõus
1/59	2/59	17/59	31/59	9/59

10. Palun iseloomustage Tammekat kolme omadussõnaga! Vt sildipilve - LISA 2



hooliv, arvestav, suhtlev

avatud tipp-sport
arenemisvõimeline

kogukondlik
motiveeritud
usaldusväärne
meeskonnatöö väärikas
treenerid edasivõiv siras Terve kodune suunatud püüdlük
entusiastlik kaasaegne ambitsioonikas asjalik tasemel
sportlikud Noor traditsioonidega visa spordile sisuline uuendusmeelne
õritaja asjatundjad soliidne Arenev, ühtne Lapsesõbralik
tartlasele ala meistriliga treening tuntus Hariv noortest
koht toetav tõine Tubli noor(uslik aktiivsed
klubini iga oma nooruslik kvaliteet
laiapõhjalisus aktiivne sinised Hea ilmaga
toimekas kena Arendav
teigus, sõbralik, sportlik lõbus haritud
lootustandev sõbralikud turvaline suur
kokkuhoidev arenguvõimeline Kasulik
positiivne tugev, noortesõbralik, hooliv edasipüüdlük
Lahe arenev lootusrikas
koostöövalmis lastesõbralik meeldiv
Sõbralik, Sportlik, Meeskondlik
noortesõbralik

4. Oma loo kirjutamine.

- Kuidas ja kelle kaudu me üldse teame, millised olid eestlased 16., 13. jne sajandil? **Lääne-Euroopa kroonikad.**
 - Suuline pärimus on kaduv, kirjalikust pärimusest (meediaväljaanded, raamatud, uurimused) moodustuvad ajaloo koed, lühemas plaanis arusaamad.
 - *Mitte ainult numbriga mängijad, vaid elavad isiksused.*
 - *Mitte ainult fotod, vaid kontekstiga story'd.*
- Inimesed **armastavad** lugusid, inimesed **vajavad** lugusid, millega end **seostada**! Inimesed tahavad **levitada** lugusid...

**MILLISED OLID IDEED JA INIMESED SINU KLUBIS
KAHE/VIIIE/KÜMNE AASTA EEST?**



5. Inimesed või klubi - kumb on tähtsam?

- „Tuleb käituda moel, mis on parim klubile.”

- Tammeka on olnud suurimates **eksistentsiaalsetes** kriisides, kui klubist on **lahkunud** suurem hulk identiteeti kandvaid inimesi (üleminek Maag Tammekale 2007-2008, viimase kadumine/ majanduskriis 2009, loobumine '90. aastakäigust 2011-2012).

- Identiteeti kannavad **inimesed**, klubi saavad seega järjepidevalt arendada sellega tihedalt seotud, identiteeti kandvad **inimesed**.

- Inimeste läbivool ja vahetumine on paratamatu, ent seda tuleb hallata ning tööd tuleb teha iga andeka inimese sidumiseks.

- „Klubi on kõige tähtsam - kes kannab ja arendab Tammekat, kui mina seda enam teha ei saa?”

